

قرارداد کار

1- مشخصات طرفین

کارفرما / نماینده کارفرما:

آقای / خانم / شرکت فرزند شماره شناسنامه / شماره ثبت :

.....

به نشانی..... :

کارگر:

آقای / خانم فرزند متولد شماره شناسنامه..... شماره

ملی میزان تحصیلات نوع و میزان مهارت :

به نشانی..... :

2- نوع قرارداد:

دائم موقت مدت قرارداد : کار معین

3- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد..... :

4- محل انجام کار :

5- ساعت کار..... :

6- حق السعی:

الف : مزد ثابت / مینا / روزانه / ساعتی ریال (حقوق ماهیانه ریال)

ب : حق مسکن

ج : بن کارگری

د : حق اولاد

7- حقوق و مزایای کارگر : به صورت هفتگی / ماهانه به حساب شماره نزد بانک

..... شعبه توسط کارفرما یا نماینده وی پرداخت می گردد .

8- بیمه : به موجب ماده 148 قانون کار ، کارفرما مکلف است کارگر را نزد **سازمان تامین اجتماعی** بیمه

نماید .

9- عیدی و پاداش سالانه : به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه‌های مشمول قانون کار مصوب 1370/12/6 مجلس شورای اسلامی به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مبنا (تاسقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود . برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد .

10- حق سنوات یا مزایای پایان کار : به هنگام **فسخ قرارداد** یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات ، مطابق

قانون به کارگر پرداخت می شود .

11- این قرارداد در تاریخ : روز ماه سال در چهار نسخه تنظیم می شود که یک نسخه

نزد کارفرما ، یک نسخه نزد کارگر یک نسخه به تشکل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط

کارفرما به اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی محل تحویل می شود.

محل امضای کارگر

محل امضای کارفرما