

"اصلاحیه دستورالعمل طرح پرداخت یارانه دستمزد"

مهر 1399

در راستای اجرای تبصره 4 ماده 32 قانون احکام دائمی برنامه توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران موضوع مصوبه مورخ 1395/11/10 مجلس شورای اسلامی مبنی بر حمایت از مناطق غیر برخوردار از اشتغال، قوانین بودجه سنواتی بویژه بودجه سال‌های اجرای برنامه ششم توسعه و بندهایی از سیاست‌های کلی اشتغال، سیاست‌های کلی اقتصاد مقاومتی و بند «1» مصوبه هیات وزیران به شماره 1677/ت 57435 هـ مورخ 1399/1/11 در خصوص بخش‌ها و رسته‌های کسب و کارهای اقتصادی با بیشترین آسیب در اثر شیوع بیماری کرونا، "دستورالعمل طرح پرداخت یارانه دستمزد" با اولویت مناطق کم برخوردار از اشتغال و بنگاه‌های به شدت آسیب‌دیده از ویروس کرونا مورد بازبینی قرار گرفته و به شرح زیر جهت اجرا ابلاغ می‌گردد.

بخش 1 - تعاریف و مفاهیم

ماده 1: در این دستورالعمل، اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط بکار می‌روند:

- **جوینده کار:** به فرد بیکاری اطلاق می‌گردد که حداکثر 37 سال سن داشته و در سامانه یارانه دستمزد بعنوان نیروی جویای کار ثبت‌نام نموده‌باشد.
- **کارفرما:** شخص حقیقی یا حقوقی که در ماده (3) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و بند (4) ماده (2) قانون تأمین اجتماعی تعریف شده و اداره کارگاه‌ها و مؤسسات موضوع این دستورالعمل را برعهده دارد.
- **کارگاه:** به کارگاه‌های بخش تعاونی و یا خصوصی فعال موضوع ماده (4) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و بند (3) ماده (2) قانون تأمین اجتماعی اطلاق می‌شود.
- **یارانه دستمزد:** وجهی است که توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به صورت ماهانه بابت بخشی از دستمزد نیروی کار جوینده کار به عنوان یارانه به کارفرمای موضوع این دستورالعمل، واریز می‌شود.
- **دستگاه هماهنگ‌کننده:** منظور وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و واحدهای استانی/شهرستانی آن است.
- **بنگاه جدیدالتاسیس:** بنگاهی است که طی اجرای برنامه ششم توسعه تاسیس شده و فعالیت آن کمتر و یا مساوی یک‌سال باشد.
- **بنگاه به شدت آسیب‌دیده:** بنگاهی است که در زمان ثبت‌نام در سامانه، در یکی از رسته‌های مصوب (مصوبه هیات وزیران به شماره 1677/ت 57435 هـ مورخ 1399/1/11) فعالیت نماید.
- **سامانه:** منظور سامانه یارانه دستمزد به آدرس " Pyd.mcls.gov.ir " می‌باشد.

بخش 2 - اهداف

ماده 2: اهداف اصلی اجرای این دستورالعمل عبارتند از:

- کاهش هزینه‌های بکارگیری نیروی کار جدید برای کارفرما به منظور پایداری تولید و اشتغال؛

- افزایش فرصت اشتغال بویژه برای دانش‌آموختگان دانشگاهی در بازار کار؛
- حمایت از ارتقاء تولید داخلی و رقابت‌پذیری در بنگاه‌های اقتصادی در راستای تحقق اقتصاد مقاومتی؛
- ارتقاء سطح سرمایه‌انسانی کارگاه‌های فعال بخش‌های خصوصی و تعاونی در مناطق کم برخوردار؛
- حمایت از بنگاه‌های بخش‌های تعاونی و خصوصی به شدت آسیب‌دیده از پدیده شیوع کرونا.

بخش 3 - دامنه پوشش

ماده 3:

- 1- تمامی شهرستان‌های تابعه استان‌های مشمول، با توجه به وضعیت بحران کشور در اثر شیوع بیماری کرونا مشمول اجرای طرح هستند.
 - 2- جویندگان کار شامل افراد با تحصیلات متوسطه (دیپلم) و بالاتر، با اولویت فارغ‌التحصیل دانشگاهی هستند.
- تبصره:** استان (غیر از مرکز استان) می‌تواند حداکثر تا سقف 40 درصد از سهم اشتغال تخصیص یافته را به جوینده کار با تحصیلات دیپلم اختصاص دهد.
- ماده 4:** سقف بهره‌مندی هر کارگاه حداکثر تا پنج برابر میانگین لیست نیروی‌های بیمه شده نزد تأمین‌اجتماعی در 12 ماه گذشته است.
- تبصره:** بنگاه جدیدالتاسیس از مشمولیت ماده «4» مستثنی است.

بخش 4 - شرایط احراز

- ماده 5:** جوینده کار جهت بهره‌مندی از مزایای این دستورالعمل باید دارای شرایط زیر باشد:
- 1) سن جوینده کار از 37 سال تمام بیشتر نباشد،
 - 2) دارای مدرک تحصیلی دیپلم و بالاتر باشد، (مطابق تبصره ذیل ماده «3») اولویت با دانش‌آموخته دانشگاهی است؛
- تبصره 1:** برای ذکور طول دوره خدمت به حداکثر سن افزوده می‌شود؛
- تبصره 2:** برای زنان سرپرست خانوار جوینده کار، شرط سنی تا سقف 45 سال تعیین می‌گردد.
- ماده 6:** بنگاه می‌تواند هم‌زمان از همه طرح‌های تشویقی کارفرمایان ذیل برنامه‌های اشتغال‌زا (پرداخت یارانه دستمزد، معافیت بیمه‌ای و مشوق بیمه‌ای) برای متقاضیان کار ثبت نامی در سامانه‌های مربوطه استفاده نماید.
- تبصره:** چنانچه جوینده کار از دوره مقدماتی سه ماهه طرح کارورزی استفاده نموده‌باشد، در ادامه می‌تواند از طرح یارانه دستمزد در همان بنگاه و یا بنگاه دیگر مشمول استفاده نماید.
- ماده 7:** کارگاه جهت بهره‌مندی از مزایای این دستورالعمل باید دارای شرایط زیر باشد:
- 1- دارای مجوز فعالیت از دستگاه اجرایی موضوع ماده 5 قانون مدیریت خدمات کشوری باشد؛
 - 2- دارای کد بیمه کارگاهی تأمین‌اجتماعی باشد؛
 - 3- فعال بودن کارگاه در زمان اجرای برنامه یارانه دستمزد بر مبنای لیست بیمه تأمین اجتماعی احراز شده‌باشد؛
 - 4- نیروی کار را مطابق دستورالعمل حاضر بکارگمارده باشد.
- تبصره:** کارگاه‌های زیر در اولویت بهره‌مندی از مزایای این دستورالعمل قرار دارند:
- 1- کارگاه‌های به شدت آسیب‌دیده از شیوع ویروس کرونا (فعال در یکی از 14 رسته مصوب)؛

- 2- کارگاه‌های دانش‌بنیان و استارت‌آپ با معرفی معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری؛
- 3- کارگاه‌های دارای نشان سبز از سازمان حفاظت محیط زیست؛
- 4- کارگاه‌های دارای نشان اقتصاد مقاومتی از ستاد فرماندهی اقتصاد مقاومتی؛
- 5- کارگاه‌های برگزیده در جشنواره‌های ملی سالانه کارآفرینی و تعاونی؛
- 6- کارگاه‌های صادرات‌محور مشروط به ثبت ارز ناشی از صادرات در سامانه نیما؛
- 7- تولیدکنندگان محصولات مورد نیاز کالاهای اساسی و ضروری بنا بر اعلام وزارت صنعت، معدن و تجارت و وزارت جهاد کشاورزی.

بخش 5 - مدت و میزان پرداخت یارانه دستمزد

- ماده 8:** طول دوره پرداخت یارانه دستمزد به ازاء هر جوینده کار با تایید دستگاه هماهنگ‌کننده تا سقف 12 ماه است.
- ماده 9:** میزان یارانه دستمزد، معادل 30 درصد حداقل دستمزد مصوب شورای عالی کار متناسب با سال اجرای طرح است.
- ماده 10:** موسسه عامل مکلف است حداکثر تا 10 روز کاری پس از اعلام دستگاه ناظر مبنی بر تأیید سازمان تأمین اجتماعی بر اساس پرداخت حق بیمه جوینده کار توسط کارفرما، نسبت به واریز یارانه دستمزد به حساب کارفرما اقدام نماید.
- تبصره 5:** پرداخت یارانه دستمزد منوط به پرداخت حق بیمه نیروی کار جذب شده، از سوی کارفرما به سازمان تأمین اجتماعی است.

بخش 6 - ساز و کار پرداخت یارانه دستمزد

ماده 11: فرایند بررسی و پرداخت یارانه دستمزد به شرح زیر است:

- 1) تعیین موسسه عامل و تأمین اعتبار مورد نیاز برای اجرای برنامه از سوی دستگاه هماهنگ‌کننده؛
- 2) افتتاح حساب از سوی کارفرما نزد موسسه عامل و ثبت در سامانه؛
- 3) بارگذاری لیست صورت وضعیت مزد ماهانه کارگاه پس از تأیید سازمان تأمین اجتماعی توسط کارفرما در سامانه؛
- 4) بررسی و تایید لیست بیمه ارائه شده و تطبیق آن با قرارداد بکارگماری جوینده کار در سامانه؛
- 5) تایید و بارگذاری قرارداد منعقد شده بین جوینده کار و کارفرما در سامانه؛
- 6) معرفی کارفرمایان تاییدشده به موسسه عامل و صدور دستور پرداخت یارانه دستمزد از سوی دستگاه هماهنگ‌کننده؛
- 7) واریز یارانه دستمزد به حساب کارفرما و ارائه گزارش پرداخت هر دوره به دستگاه هماهنگ‌کننده از سوی موسسه عامل.

ماده 12: وظایف دستگاه هماهنگ‌کننده استانی به شرح زیر است:

- 1) اطلاع‌رسانی و جلب مشارکت ذینفعان اعم از بخش‌های تعاونی و خصوصی جهت اجرای برنامه؛
- 2) ارائه دستورالعمل اجرایی طرح موصوف برای ذینفعان از طریق برگزاری جلسات، کارگروه‌ها و نشست‌ها از طریق وب و یا حضوری در استان؛
- 3) هماهنگی با تشکل‌های بخش تعاونی و خصوصی استان‌ها به منظور استفاده از ظرفیت آنها در معرفی واحدهای اقتصادی مشمول استفاده از مزایای این طرح؛
- 4) بررسی و تایید مشمولیت کارگاه و قرارداد کار تنظیمی بین جوینده کار و یا زنان سرپرست خانوار و کارفرما؛
- 5) تعیین ظرفیت کارگاه بر اساس لیست بیمه جهت بهره‌مندی کارفرما از مزایای طرح یارانه دستمزد؛
- 6) بررسی و تایید بیکار بودن متقاضیان کار برای بهره‌مندی از طرح؛

- 7) مشارکت در اجرای طرح بر اساس بندهای 4 و 5 ماده 11 دستورالعمل؛
- 8) مدیریت اجرای صحیح برنامه در استان بر اساس مفاد دستورالعمل و ارائه گزارش به کمیته هماهنگی اشتغال استان؛
- 9) پایش عملیاتی و نظارت مستمر بر فرایند اجرای طرح و ارائه گزارش هر سه ماه یکبار به دستگاه ناظر حسب ضرورت.

ماده 13: وظایف دستگاه هماهنگ کننده در سطح ملی به شرح زیر است:

- 1) پیش‌بینی، تامین و تخصیص منابع اعتباری لازم جهت اجرای طرح یارانه دستمزد بر اساس این دستورالعمل؛
- 2) تعیین موسسه عامل؛
- 3) تعیین سهم استانی؛
- 4) تأیید و صدور دستور پرداخت یارانه دستمزد به موسسه عامل؛
- 5) نظارت بر اجرای صحیح طرح یارانه دستمزد؛
- 6) تهیه گزارشات شش ماهه جهت ارائه به شورای عالی اشتغال و سازمان برنامه و بودجه کشور.

بخش 7 - منابع مالی

ماده 14: منابع مالی اجرای این دستورالعمل از محل منابع زیر تأمین می‌شود:

- 1) منابع عمومی لحاظ شده برای اشتغال در قانون بودجه سنواتی؛
- 2) منابع ناشی از اجرای قانون هدفمندکردن یارانه‌ها (ماده 7 قانون هدفمندکردن یارانه‌ها)؛
- 3) سایر منابع و کمک‌های مردمی.

بخش 8 - موارد قطع و برقراری مجدد

ماده 15: در موارد زیر پرداخت یارانه دستمزد قطع می‌شود:

- 1) احراز عدم اشتغال به کار جوینده کار یا اثبات صوری بودن اشتغال به کار وی در کارگاه بر اساس گزارش‌های موردی و یا گزارش بازرس تأمین اجتماعی یا بازرس کار؛
- 2) احراز بطلان، فسخ یا خاتمه قرارداد کار جوینده کار در مراجع ذیصلاح؛
- 3) احراز کاهش تعداد شاغلین کارگاه نسبت به زمان استخدام جوینده کار برای دستگاه هماهنگ کننده؛

تبصره: کاهش تعداد شاغلین به دلیل بازنشستگی، فوت و از کار افتادگی از شمول این بند مستثنی است.

ماده 16: چنانچه در هر مرحله از اجرای طرح یارانه دستمزد عدم اشتغال جوینده کار در کارگاه محرز شود، کارفرما علاوه بر استرداد کل یارانه دریافتی به حساب موسسه عامل، تا پایان اجرای برنامه ششم از مزایای برنامه یارانه دستمزد و کمک‌های بلاعوض سایر برنامه‌های اشتغال‌زایی محروم می‌شود.

ماده 17: در موارد زیر یارانه دستمزد مجدداً برقرار می‌گردد:

- 1) چنانچه رابطه جوینده کار جذب شده و کارفرما به دلایلی غیر از موارد مندرج در ماده 15 این دستورالعمل قطع شود دستگاه هماهنگ کننده استانی مجاز است نسبت به برقراری مجدد یارانه دستمزد جوینده کار جذب شده مشروط به جذب در کارگاهی دیگر اقدام نماید.
- 2) اگر جوینده کار جذب شده که به دلیل شرایط کارفرما (فوت، ورشکستگی، تعطیلی کارگاه و ...) مجبور به جابجایی شود، میتواند در کارگاه دیگر با احتساب سابقه دریافت یارانه دستمزد کارگاه قبلی، مجموعاً تا سقف 12 ماه بر اساس مفاد این دستورالعمل از مزایای این طرح برخوردار گردد.

بخش 9 - نظارت و ارزیابی

ماده 18: مسئولیت هماهنگی، اطلاع‌رسانی و نظارت عملیاتی (پایش) نسبت به حسن اجرای این دستورالعمل در استان‌ها بر عهده دستگاه هماهنگ‌کننده و واحدهای استانی/شهرستانی آن و نظارت عالی به عهده سازمان برنامه و بودجه کشور می‌باشد.

این دستورالعمل مشتمل بر 18 ماده و 8 تبصره، تنظیم و از زمان ابلاغ لازم‌الاجرا است.